



POLITICA AZIENDALE CONTRO L'ABUSO DI ALCOOL E DROGA

La nostra Società, e' impegnata nel realizzare e mantenere un ambiente di lavoro sicuro, sano e produttivo per tutti i suoi dipendenti.

La Società riconosce che l'abuso, o l'uso improprio di alcool, droghe, o altre sostanze simili da parte dei dipendenti condiziona negativamente il loro operato e può avere serie conseguenze dannose per la sicurezza, l'efficienza e la produttività di loro stessi, degli altri dipendenti e della Società.

L'uso, il possesso, la distribuzione o la vendita di alcool o droghe nei locali e/o cantieri della Società, e' proibito e costituisce base per un'adeguata azione disciplinare.

In merito, la Società esclude totalmente la vendita e l'uso di alcolici nei propri locali/cantieri.

Coloro che ritengono di essere dipendenti dalle sostanze sopracitate, sono invitati a consultare un medico prima che il loro stato possa influire negativamente sulla loro capacità lavorativa e risultare di pericolo all'incolumità propria, dei colleghi, o di terzi.

- La Società riconosce la dipendenza da alcool e droga come una situazione curabile.
- Il medico aziendale e' a disposizione di chi, su base esclusivamente volontaria e strettamente riservata, ritenga di consultarlo per eventuali necessità, fornendo tutte le garanzie previste dalla vigente normativa, legale e contrattuale, e nell'assoluto rispetto della dignità personale di ognuno.
- Salvo quanto previsto al punto seguente, qualora lo stato di dipendenza di un lavoratore a sostanze alcoliche o stupefacenti sia tale da costituire pericolo nello svolgimento dei propri compiti per la propria incolumità, per quella dei colleghi, di terzi o per la sicurezza degli impianti, la Società, in considerazione anche dell'obbligo legale di assicurare la sicurezza nei luoghi di lavoro, si riserva la facoltà di mutare tali compiti nei limiti previsti dalla Legge.
- L'inidoneità di un dipendente allo svolgimento dei propri compiti causata dall'abuso di sostanze alcoliche o dall'uso di droghe, potrà causare la risoluzione del rapporto di lavoro per motivi disciplinari
- durante l'attività lavorativa è proibita l'assunzione di bevande alcoliche, droghe o sostanze consimili. Si raccomanda altresì che, coerentemente, i dipendenti ne evitino l'assunzione anche al di fuori del periodo lavorativo qualora gli effetti ad essa conseguenti possano perdurare durante la successiva prestazione lavorativa.
- La Società si riserva di effettuare senza preavviso, controlli sull'esistenza nei propri locali di droghe ed alcool e di richiedere ai rispettivi datori di lavoro delle eventuali ditte terze l'allontanamento del proprio personale che si trovi in situazione tale da costituire un rischio come sopra evidenziato.
- La Società richiederà ai propri appaltatori di lavori e servizi l'adozione di analoga politica.
- La Società aderisce pienamente alla Politica Alcool e Droga della ExxonMobil

Cairo Montenotte, 09/04/2018 rev 6

Il Datore di lavoro

Negro Andrea

vico srl
Corso Stalingrado, 50
17014 Cairo Montenotte (SV)

Tel. 019 509 03 81
Fax 019 509 13 65
C.F./P.IVA: 00929370096

www.metalferro.it
metalferro@metalferro.com